



COMUNE DI ZEVIO

Provincia di Verona

Sede: Via Ponte Perez n. 2, 37059 Zevio - Codice Fiscale e Partita I.V.A. 00660750233

Tel. 045/6068411 - fax 045/6050029 - e-mail: comunedizevio@comune.zevio.vr.it

Sito internet: <https://comune.zevio.vr.it>



U.O. Segreteria – Affari Generali

Prot. assegnato dalla procedura

Zevio, li 29 gennaio 2025

AVVISO PER LA PROCEDURA APERTA DI PARTECIPAZIONE PER LA REDAZIONE DEL NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI ZEVIO

Richiamato l'art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001 così come sostituito dall'art. 1 comma 44 della L. 190/2012, ed in particolare:

- il comma 1, secondo il quale “Il Governo definisce un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico. Il codice contiene una specifica sezione dedicata ai doveri dei dirigenti, articolati in relazione alle funzioni attribuite, e comunque prevede per tutti i dipendenti pubblici il divieto di chiedere o di accettare, a qualsiasi titolo, compensi, regali o altre utilità, in connessione con l'espletamento delle proprie funzioni o dei compiti affidati, fatti salvi i regali d'uso, purché di modico valore e nei limiti delle normali relazioni di cortesia”;
- il comma 5, ai sensi del quale “Ciascuna Pubblica Amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio Organismo Indipendente di Valutazione, un proprio Codice di comportamento che integra e specifica il Codice di comportamento di cui al comma 1. [...]”;

Dato atto che:

- il Codice di comportamento generale è stato approvato con il D.P.R. n. 63/2013 e, successivamente, integrato con il D.P.R. n. 81/2023;
- l'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC), con la delibera n. 177 del 19.2.2020, ha dettato le “Linee guida in materia di codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche” che contemplano anche una procedura di partecipazione alla definizione del Codice di comportamento;
- il Comune di Zevio intende avviare un percorso partecipativo aperto a tutti gli interessati, in forma singola o associata, stakeholders interni (dipendenti), ed esterni (cittadini, organizzazioni sindacali, associazioni dei consumatori e degli utenti, associazioni di categoria, associazioni di singoli o di imprese, ordini professionali e imprenditoriali, i portatori di interessi diffusi, e, in generale, tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dall'Amministrazione Comunale);

Rende noto

- che il Comune di Zevio ha predisposto un testo di “Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Zevio”, adottato, a seguito del parere favorevole dell'Organismo Comunale di Valutazione, in via preliminare dalla Giunta Comunale con la delibera n. 21 del 28 gennaio 2025;
- che è, conseguentemente, avviata la procedura aperta di partecipazione, alla quale sono invitati sia gli stakeholders interni (dipendenti), sia quelli esterni (cittadini, organizzazioni sindacali, associazioni dei consumatori e degli utenti, associazioni di categoria, associazioni di singoli o di imprese, ordini professionali e imprenditoriali, i portatori di interessi diffusi, e, in generale, tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dall'Amministrazione Comunale);
- che il presente Avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio online del Comune di Zevio, sulla home page del sito istituzionale dell'Ente e in “Amministrazione Trasparente” – “Altri Contenuti – Prevenzione della Corruzione”, unitamente:
 - al testo del “Codice di comportamento dei dipendenti”;
 - al modulo per la presentazione di proposte di modifiche e integrazione;

INVITA

tutti i soggetti interessati a far pervenire le proprie proposte di modifiche e integrazioni al già menzionato "Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Zevio" (*allegato 1*), secondo quanto di seguito specificato.

TERMINI E MODALITA' DI INVIO

Le proposte dovranno pervenire **entro e non oltre il giorno 07 febbraio 2025**, esclusivamente con una delle seguenti modalità:

- per via telematica, con posta elettronica certificata all'indirizzo PEC: zevio.vr@cert.ip-veneto.net;
- per via telematica, con posta elettronica ordinaria all'indirizzo E-mail: comunedizevio@comune.zevio.vr.it;
- a mezzo posta, con raccomandata a.r. indirizzata al Comune di ZEVIO, Via Ponte Perez n. 2

Le proposte di modifiche e integrazioni dovranno essere redatte utilizzando il modulo appositamente predisposto (*allegato 2*).

L'Amministrazione si riserva di valutare le proposte di modifiche e integrazioni pervenute, dandone conto nella relazione illustrativa di accompagnamento del "Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Zevio", al fine di garantire la massima trasparenza.

IL RESPONSABILE DELL'U.O.
SEGRETERIA – AFFARI GENERALI
Dott.ssa Alice Domanin

*Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 20 e seguenti. D.Lgs. n. 82/2005*

Allegati:

(*allegato 1*) "Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Zevio"

(*allegato 2*) modulo per la presentazione di proposte di modifiche e integrazioni