

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 251 DEL 3.12.2009

OGGETTO: Approvazione programma triennale del fabbisogno del personale anni 2010 – 2011 - 2012

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

- che l'art. 39, comma 1, della Legge 27.12.2007, n. 449 stabilisce che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale comprensivo delle unità di cui alla Legge n. 68/1999, avendo come obiettivo la riduzione programmata della spesa di personale;
- che l'art. 6 del Decreto Legislativo 30.03.2001 n. 165 nonché gli artt. 89 e 91 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni, impongono l'obbligo, da parte della Giunta Comunale, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

RICHIAMATO il contenuto dell'art. 1, comma 557 della Legge 27.12.2006, n. 296 (legge finanziaria per il 2007), per la parte ancora in vigore, che prevede l'assicurazione da parte degli enti locali della riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratico-amministrative;

RICHIAMATO il contenuto dell'art. 76 del D.L. 25.06.2008 n. 112, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6.08.2008, n. 133, in particolare il comma 1 che stabilisce quali debbano essere considerate, al fine del contenimento, le "spese di personale", il comma 5 che pone in capo agli Enti l'obbligo di assicurare la riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, ed, infine, il comma 6 che prevede l'emanazione di un DPCM dove saranno definiti parametri e criteri di virtuosità con correlati obiettivi differenziati di risparmio, tenuto conto delle dimensioni demografiche degli Enti, delle percentuali di incidenza delle spese di personale rispetto alla spesa corrente e del suo andamento nel quinquennio precedente; alla data di adozione del presente provvedimento il DPCM deve ancora essere emanato;

DATO ATTO che la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2009/2011, approvata dalla Giunta Comunale il 3 febbraio 2009 con provvedimento n. 19 è stata deliberata calcolando la spesa in conformità con la normativa vigente, l'ultima dettata dall'articolo 76, comma 7 del D.L. 25.06.2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla Legge 06.08.2008, n. 133, ed iscrivendola negli appositi interventi dei documenti di programmazione, rispettando il principio della riduzione della sua incidenza rapportata al complesso delle spese correnti;

RITENUTO, per il triennio 2010 – 2011 - 2012, di non procedere ad assunzioni di personale ma prevedere, esclusivamente, per gli anni considerati, la sostituzione dei dipendenti che potrebbero cessare dal servizio per collocamento a riposo, per mobilità o altra causa; ciò anche in considerazione dell'apertura del nuovo Centro Culturale presso l'ex Sede Municipale, che comporterà un ulteriore impegno finanziario, in un contesto certamente non facile per la finanza dell'Ente Locale;

DATO ATTO che la programmazione del fabbisogno di personale del triennio 2009/2011 prevedeva, per il corrente anno 2009, l'assunzione di un "Istruttore Amministrativo Stampa ed URP" Categoria Giuridica ed Economica C1, rapporto di lavoro a tempo parziale, in ragione del 50% del tempo pieno, assunzione mai posta in essere e che, con la presente deliberazione si intende revocare;

CONSIDERATA la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento normativo relativamente al triennio in considerazione;

CONSIDERATO, infine, che l'art. 36 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come riformulato dall'articolo 49 della Legge n. 133/2008 stabilisce il principio generale che le pubbliche amministrazioni, pur con talune deroghe, per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario, assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato, seguendo le procedure di reclutamento previste dall'art. 35 del medesimo Decreto;

DATO ATTO che sarà data informazione alle R.S.U. aziendali, ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. dell'01.04.1999;

VISTO il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000, in ordine alla regolarità tecnica, allegato al presente provvedimento;

A VOTI unanimi espressi nelle forme e modi di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni sopra esposte, che qui si intendono integralmente riportate per farne parte integrante, formale e sostanziale, quanto segue:

1. DI DARE ATTO che, relativamente al triennio 2010 -2011 -2012, non si procederà ad assunzioni di nuovo personale, ma si procederà, esclusivamente, a sostituire i dipendenti che potrebbero cessare dal servizio, per qualsiasi causa, compresa la mobilità presso altro Ente.
2. DI DARE ATTO che il presente provvedimento è adottato nelle more dell'emanazione del D.P.C.M. previsto dal comma 6 dell'articolo 76 del D.L. 25.06.2008 n. 112, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6.08.2008, n. 133, che dovrà definire parametri e criteri di virtuosità ed obiettivi differenziati di risparmi, al fine della riduzione della spesa di personale indicata al comma 557 dell'articolo 1 della Legge n. 296/2006.
3. DI DARE ATTO che l'adozione del presente provvedimento comporterà lo stralcio dalla programmazione del fabbisogno precedentemente deliberata, dell'assunzione di un "Istruttore Amministrativo Stampa ed URP" Categoria Giuridica ed Economica C1, rapporto di lavoro a tempo parziale, in ragione del 50% del tempo pieno.
4. DI RISERVARSI la possibilità di modificare in qualsiasi momento la presente deliberazione, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione.
5. DI DARE ATTO che non sono prevedibili, allo stato attuale, assunzioni a tempo determinato.

6. DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento alle OO.SS. ed alle RSU.
7. DI PROVVEDERE alla comunicazione in elenco ai Capigruppo consiliari, ai sensi dell'articolo 125 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni.