

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 19 DEL 03.02.2009

OGGETTO: APPROVAZIONE PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNI 2009 – 2010 – 2011.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

- che l'art. 39, comma 1, della Legge 27.12.2007, n. 449 stabilisce che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale comprensivo delle unità di cui alla Legge n. 68/1999, avendo come obiettivo la riduzione programmata della spesa di personale;
- che l'art. 6 del Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 nonché gli artt. 89 e 91 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni, impongono l'obbligo, da parte della Giunta Comunale, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

RICHIAMATO il contenuto dell'art. 1, comma 557 della Legge 27.12.2006, n. 296 (legge finanziaria per il 2007), per la parte ancora in vigore, che prevede l'assicurazione da parte degli Enti locali della riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratico-amministrative;

RICHIAMATO il contenuto dell'art. 76 del D.L. 25.06.2008 n. 112, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6.08.2008, n. 133, in particolare il comma 1 che stabilisce quali debbano essere considerate, al fine del contenimento, le "spese di personale", il comma 5 che pone in capo agli Enti l'obbligo di assicurare la riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, ed, infine, il comma 6 che prevede l'emanazione di un DPCM dove saranno definiti parametri e criteri di virtuosità con correlati obiettivi differenziati di risparmio, tenuto conto delle dimensioni demografiche degli Enti, delle percentuali di incidenza delle spese di personale rispetto alla spesa corrente e del suo andamento nel quinquennio precedente;

DATO ATTO che la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2008/2010, approvata dalla Giunta Comunale il 25.03.2008 con provvedimento n. 65, ancora in corso di attuazione, è stata deliberata nel rispetto del principio del contenimento della spesa, che, come previsto dal citato comma 557 dell'articolo 1 della Legge n. 296/2006 per l'anno 2008, non poteva essere superiore a quella impegnata nell'anno 2004 ridotta dell'1% (ovvero non superiore alla spesa massima impegnabile nell'anno 2006), mentre, per gli anni 2009 e 2010 la stessa era stata prevista con la garanzia del contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale;

CONSIDERATO che il programma triennale di fabbisogno di personale assume a riferimento essenziale per l'anno 2009 la dotazione organica rideterminata ai sensi dell'articolo 6 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e dell'articolo 34 della Legge 27.12.2002, n. 289;

RITENUTO, in attesa dell'emanazione del DPCM come sopra specificato, di non provvedere ad assunzioni di personale per gli anni 2010 e 2011, prevedendo, per l'anno 2009, la sola sostituzione di dipendenti cessati nell'anno 2008 o che cesseranno per collocamento a riposo o per mobilità, nonché di sospendere, per il momento, la nuova assunzione prevista nel programma del triennio 2008/2010, da effettuare nell'anno 2008, ed ad oggi non ancora avvenuta;

VISTO il prospetto, allegato, nel quale è riportato il programma del fabbisogno del personale dipendente per il triennio 2009-2011;

CONSIDERATA la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento normativo relativamente al triennio in considerazione;

CONSIDERATO, infine, che l'art. 36 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come riformulato dall'articolo 49 della Legge n. 133/2008 stabilisce il principio generale che le pubbliche amministrazioni, pur con talune deroghe, per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario, assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato, seguendo le procedure di reclutamento previste dall'art. 35 del medesimo Decreto;

CONSIDERATA la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

DATO ATTO che sarà data informazione alle R.S.U. aziendali, ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. dell'01.04.1999;

VISTA l'attestazione dell'Organo di Revisione in ordine al rispetto del principio di riduzione della spesa del personale per gli anni considerati, allegata alla presente deliberazione;

VISTO il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000, in ordine alla regolarità tecnica e contabile, allegato al presente provvedimento;

A VOTI unanimi espressi nelle forme e modi di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni sopra esposte, che qui si intendono integralmente riportate per farne parte integrante, formale e sostanziale, quanto segue:

1. DI APPROVARE il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2009-2010 - 2011 come da prospetto sub. A) allegato alla presente deliberazione quale parte integrante, formale e sostanziale.
2. DI DARE ATTO che il presente programma del fabbisogno è adottato calcolando la spesa in conformità con la normativa vigente, l'ultima dettata dall'articolo 76, comma 7 del D.L. 25.06.2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla Legge 06.08.2008, n. 133, ed iscrivendola negli appositi interventi dei documenti di programmazione, rispettando il principio della riduzione della sua incidenza rapportata al complesso delle spese correnti.

3. DI STABILIRE CHE, in attesa dell'emanazione del D.P.C.M. che definirà parametri e criteri di virtuosità ed obiettivi differenziati di risparmi, della risoluzione della questione se dal calcolo possano essere escluse le somme relative ad incrementi ed arretrati contrattuali e dell'anno a cui ci si deve riferire per la riduzione della spesa (comma 557 della Legge n. 296/2006), si ritiene, di mantenere inalterato il programma del fabbisogno di personale per il triennio 2008/2010 approvato da questa Giunta Comunale il 25.03.2008 provvedimento n. 65, confermandolo, con l'inserimento dell'anno 2011.
4. DI DARE ATTO che, fino alla definizione delle "questioni", come sopra evidenziate, non si darà corso alla nuova assunzione prevista nella predetta deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 25.03.2008.
5. DI DARE ATTO che gli stanziamenti di spesa trovano copertura finanziaria nell'intervento 1 delle diverse funzioni e servizi del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2009 e pluriennale 2009/2011, i cui schemi sono già stati approvati dalla Giunta Comunale il 13.01.2009 e saranno approvati dal Consiglio Comunale entro il mese di Febbraio 2009.
6. DI RISERVARSI la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione.
7. DI DARE ATTO che non sono prevedibili allo stato attuale assunzioni a tempo determinato, mentre, per la programmazione delle progressioni verticali degli anni 2009/2011, si rinvia alla definizione di eventuali nuovi processi organizzativi, il tutto nell'ottica della riduzione della spesa imposta.
8. DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento alle OO.SS. ed alle RSU.
9. DI PROVVEDERE alla comunicazione in elenco ai Capigruppo consiliari, ai sensi dell'articolo 125 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni.
10. DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile con separata votazione, a voti unanimi espressi nelle forme e modi di legge, ai sensi dell'articolo 134, comma 4 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni.

**PROGRAMMA TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE
ANNI 2009-2011**

PIANO FABBISOGNO PERSONALE ANNO 2009

UNITA' ORGANIZZATIVA POLIZIA LOCALE			
Categoria	Profilo professionale	POSTI N.	MODALITA' DI ACCESSO
C1	ISTRUTTORE POLIZIA LOCALE (vacante dal 29.12.2008)	1	Mobilità/scorrimento graduatoria in vigore

UNITA' ORGANIZZATIVA LAVORI PUBBLICI ECOLOGIA			
Categoria	Profilo professionale	POSTI N.	MODALITA' DI ACCESSO
B1	NECROFORO (vacante dall'01.07.2009)	1	Mobilità/avviamento nelle liste di collocamento

UNITA' ORGANIZZATIVA SERVIZI ALLA PERSONA E ALLA FAMIGLIA			
Categoria	Profilo professionale	POSTI N.	MODALITA' DI ACCESSO
C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO STAMPA ED URP - TEMPO PARZIALE AL 50%	1	Procedura selettiva

PIANO FABBISOGNO PERSONALE ANNO 2010

STANTE L'ATTUALE LEGISLAZIONE CHE IMPONE LA RIDUZIONE DELLA SPESA PER IL PERSONALE DIPENDENTE, ED IN ATTESA DELL'EMANAZIONE DEL DPCM RELATIVO, PER L'ANNO 2010 NON SI PREVEDONO ASSUNZIONI.

PIANO FABBISOGNO PERSONALE ANNO 2011

STANTE L'ATTUALE LEGISLAZIONE CHE IMPONE LA RIDUZIONE DELLA SPESA PER IL PERSONALE DIPENDENTE, ED IN ATTESA DELL'EMANAZIONE DEL DPCM RELATIVO, PER L'ANNO 2011 NON SI PREVEDONO ASSUNZIONI.



COMUNE DI ZEVIO

(Provincia di Verona)

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO FINANZIARIA

IL REVISORE UNICO

Preso atto:

- del contenuto dell'articolo 1, comma 557 della legge 27.12.2006, N. 296 e successive modificazioni ed integrazioni, e del contenuto dell'articolo 76 del Decreto Legge 25.06.2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6.08.2008, n. 133, recanti disposizioni in materia di spese di personale;
- che con decorrenza già dall'anno 2008 l'obiettivo di riduzione della spesa di personale ha carattere vincolante, essendo previste deroghe solo in presenza di specifiche condizioni;
- del contenuto del comma 8 dell'articolo 19 della legge n. 448/2001 che pone in capo agli organi di revisione contabile degli Enti Locali l'onere di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa ;
- del contenuto del proprio parere- relazione reso sul bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2009 e relativi allegati in data 28 Febbraio 2009, con particolare riguardo alla parte relativa alla spesa di personale ivi prevista, che, per completezza, si riporta:
" Una particolare attenzione va posta alla spesa per il personale dipendente prevista negli anni 2009, 2010 e 2011. La stessa, calcolata in conformità con la normativa vigente, l'ultima dettata dall'articolo 76, comma 7 del D.L. 25.06.2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla Legge 06.08.2008, n. 133, è stata iscritta negli appositi interventi dei documenti di programmazione, rispettando il principio della riduzione della sua incidenza rispetto al complesso delle spese correnti; In attesa dell'emanazione del D.P.C.M. che definirà parametri e criteri di virtuosità ed obiettivi differenziati di risparmi, della risoluzione della questione se dal calcolo possano essere escluse le somme relative ad incrementi ed arretrati contrattuali e dell'anno a cui ci si deve riferire per la riduzione della spesa (comma 557 della legge 296/2006), si condivide la scelta dell'Amministrazione Comunale di mantenere inalterato il programma del fabbisogno di personale per il triennio 2008/2010 approvato dalla Giunta il 25.03.2008 provvedimento n. 65, confermandolo, con l' inserimento dell'anno 2011; fino alla definizione delle "questioni", come sopra evidenziate, si raccomanda all'Amministrazione Comunale di non dare corso a nuove assunzioni di personale;

Tutto ciò premesso e considerato,

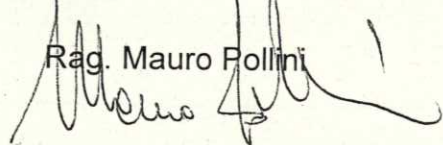
ATTESTA

CHE la proposta di deliberazione da sottoporre alla Giunta Comunale riguardante il programma del fabbisogno di personale per il triennio 2009 - 2010 e 2011 è conforme al principio di riduzione della sua incidenza rispetto al complesso delle spese correnti, ed è coerente con i documenti di programmazione relativi agli stessi anni (Bilancio annuale 2009, pluriennale 2009/2011 e relazione previsionale e programmatica del medesimo periodo) ed approvati dalla Giunta Comunale nella seduta del 13 Gennaio 2009.

Dalla Residenza Municipale, li 02 Febbraio 2009

Il Revisore Unico

Rag. Mauro Pollini

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Mauro Pollini', written over the printed name.