

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 177 DEL 27/8/2009

OGGETTO: APPROVAZIONE CONVENZIONE CON L'AZIENDA ULSS 21 DI LEGNAGO DEL PROGETTO DI INTEGRAZIONE SOCIALE IN AMBIENTE LAVORATIVO.

---Entra l'Assessore Strambini Antonio e i presenti passano a n. 7.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO che l'Azienda ULSS n° 21 tramite i suoi servizi (SIS e SIL) promuove, utilizzando gli strumenti previsti dalla legislazione nazionale e regionale, l'inserimento in Aziende di soggetti svantaggiati allo scopo di favorire l'integrazione sociale in contesto lavorativo, finalizzato al mantenimento di abilità nelle sfere dell'autonomia e socializzazione;

PRESO ATTO della disponibilità dell'Amministrazione Comunale a collaborare alla realizzazione di progetti d'inserimento sociale di persone svantaggiate nel proprio Ente;

PRESO ATTO dello schema di convenzione proveniente dall'A.U.L.S.S. n° 21 di Legnago, pervenuta il 27/8/2009 prot. n° 20150, nella quale il predetto Ente propone la collaborazione per progetti di inserimento ed integrazione sociale in ambiente lavorativo di persone in situazione di svantaggio;

CONSIDERATO che l'A.U.L.S.S. n° 21 si impegna a fornire ai soggetti di cui al precedente punto, idonea copertura assicurativa sia antinfortunistica che per la responsabilità civile;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e pertanto non necessita del parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49, primo comma, del D.Lgs. n. 267/2000;

RITENUTO pertanto, per i motivi in premessa citati, di approvare la convenzione allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante;

PRESO ATTO del parere in ordine alla regolarità tecnica, espresso ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, allegato alla presente;

AD UNANIMITA' di voti espressi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

1. DI APPROVARE l'allegato schema di convenzione tra il Comune di Zevio e l'A.U.L.S.S. n° 21 di Legnago, relativo alla collaborazione per progetti di inserimento ed integrazione sociale in ambiente lavorativo di persone in situazione di svantaggio, finalizzati al mantenimento di abilità nella sfera dell'autonomia e della socializzazione.
2. DI INCARICARE il Funzionario Dirigente U.O. Servizi alla Persona e alla Famiglia Dr. Giuseppe Vozza e il Funzionario Dirigente dell'U.O. Economico-Finanziaria sig.ra Paola De Marchi, ognuno per la parte di propria competenza, a sottoscrivere tale convenzione e a definire successivamente progetti specifici in base alle persone segnalate dal SIL, definendo l'ambito, le mansioni e il tempo dell'inserimento.
3. DI PRENDERE ATTO che il presente provvedimento non comporta alcun onere di spesa da parte del Comune e pertanto non necessita di parere contabile.
4. DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento all'Assistente Sociale ed all'Ufficio Personale, per gli adempimenti di competenza.
5. DI COMUNICARE la presente deliberazione ai Capigruppo Consiliari, tramite elenco, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

6. DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile con separata votazione, a voti unanimi espressi nelle forme e modi di legge, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, stante l'imminenza della data di inserimento di una persona già segnalata dal SIL.



Via Gianella, 1 37045 Legnago (VR)

DIPARTIMENTO DISTRETTO

S.I.L - SERVIZIO INTEGRAZIONE LAVORATIVA -Legnago Tel.0442/632905

Prot. n.40933

del 20/08/2009

CONVENZIONE PROGETTO DI INTEGRAZIONE SOCIALE IN AMBIENTE LAVORATIVO

TRA

L'Azienda Unità Locale Socio-Sanitaria 21, con sede in Legnago (VR), via Gianella 1, Codice Fiscale n.02574230237 d'ora in poi denominato "soggetto promotore", rappresentata dall'educatore professionale Battistella Angela, nata a Bovolone(VR) il 17.09.1962 la quale agisce in quest'atto in applicazione della Deliberazione n.549 del 23.10.08 della Direzione Generale dell'Azienda ULSS in qualità di coordinatrice Servizio Integrazione Lavorativa

E

Il COMUNE DI ZEVIO con sede legale a Zevio (VR) in via Ponte Perez 2 - codice fiscale/ P.Iva 00660750233 rappresentato dai sig.ri *Dr. Giuseppe ~~1022~~ ¹⁰²² nato a Modena il 26/02/1965 in forza del decreto Sindacale n.55 del 30/12/2008 e signora Paola De Marchi nata a Zevio il 22/9/1954 in forza del decreto Sindacale n.53 del 30/12/2008*

PREMESSO

- che la vigente legislazione afferma il principio dell'impegno della collettività nel favorire l'inserimento lavorativo e sociale delle persone deboli e svantaggiate;
- che le Leggi n. 104/92, 162/98 e n. 328/2000 affermano il principio dell'integrazione sociale e lavorativa delle persone disabili;

- che le leggi della Regione Veneto n.46/80, n.55/82, n. 56/94, n.5/96 attribuiscono alle Aziende ULSS specifiche competenze nella gestione delle funzioni e delle prestazioni riabilitative e socio-assistenziali in favore delle persone svantaggiate, anche ai fini della loro integrazione nel mondo del lavoro;
- che la legge regionale n.16/01 ha istituito il Servizio di Integrazione Lavorativa nelle Aziende ULSS;
- che la Regione Veneto, con DGR n.5018 del 28.12.1998 e n. 4595 del 14.12.199 ha approvato il programma regionale di interventi ai sensi della legge n.162/98;
- che la Regione Veneto, con DGR n.3953 del 29.12.01 ha disposto la realizzazione di progetti territoriali di integrazione sociale a favore di persone disabili;
- che la Regione Veneto, con DGR n.3787 del 20.12.02 ha regolamentato la realizzazione di progetti di integrazione sociale in ambiente lavorativo a favore di persone disabili;
- visto il Progetto di Integrazione Lavorativa delle persone svantaggiate approvato dall' Azienda "ULSS" n. 21 con deliberazione n 234 del 18.02.1998 esecutiva ai sensi di legge
- considerata la disponibilità delle parti ad effettuare tale esperienza;

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

Art. 1

Il Comune di Zevio si impegna ad accogliere, previo accordo tra le parti, presso la sua struttura le persone segnalate dal Sil con certificazione di invalidità civile e accertamento medico legale da parte della Commissione Medica Integrata (ai sensi della legge n.104/92 e/o L.68/99)

Art. 2

1. L'inserimento, estraneo a qualsivoglia rapporto di lavoro, avviene nell'ambito del progetto d' integrazione sociale in ambiente lavorativo ed è finalizzato al mantenimento di abilità nella sfera dell'autonomia e della socializzazione.
2. Il progetto di integrazione sociale in ambiente lavorativo dovrà contenere:
 - il nominativo della persona inserita;
 - durata dell'inserimento con indicazione dei tempi di presenza in azienda;
 - le strutture presso cui si svolge il progetto;

Art. 3

Il Comune di Zevio si impegna:

- a) a favorire l'integrazione delle persone inserite;
- b) a segnalare entro i tempi previsti dalla normativa vigente agli istituti assicurativi: infortuni sul lavoro INAIL posizione n.08936907 della polizza sottoscritta dall'Azienda ULSS 21 e al Servizio Integrazione Lavorativa (SIL) dell'Azienda ULSS n.21, ogni eventuale incidente durante lo svolgimento dell'esperienza regolata dalla presente convenzione.

Art. 4

1. L'Azienda ULSS n. 21 s'impegna a:

- a) garantire, tramite il SIL, la gestione tecnico-metodologica dell'esperienza;
- b) assicurare opportuna ed idonea copertura assicurativa antinfortunistica INAIL e per la responsabilità civile;
- c) erogare alla persona inserita un gettone presenza, quale incentivo motivazionale.

2. Viene costituito un gruppo formato da operatori del S.I.L. e dall'organizzazione ospitante, al fine di:

- programmare dettagliatamente l'inserimento in parola;
- sostenere adeguatamente l'esperienza verificandone periodicamente l'andamento;
- valutare al termine del periodo previsto il raggiungimento degli obiettivi programmati;
- formulare eventuali proposte.

I referenti del gruppo potranno variare in relazione alle esigenze emergenti.

3. Le persone inserite sono tenute, pena la risoluzione della presente convenzione, a :

- a) rispettare quanto concordato nel progetto individualizzato che forma parte integrante e sostanziale della presente convenzione;
- b) rispettare le norme in materia di salute e sicurezza del lavoro.

4. Le persone inserite e l'operatore del S.I.L. sono tenute a mantenere la necessaria riservatezza per quanto attiene ai dati, informazioni o conoscenze in merito ai processi produttivi e prodotti, acquisiti durante lo svolgimento dell'esperienza regolata dalla presente convenzione.

5. L'inserimento rimane escluso da qualsivoglia rapporto di lavoro e pertanto prevede:

- a) la presa in carico del soggetto da parte del SIL e dei Servizi Sociali e Sanitari dell'Azienda ULSS n.21 nell'ambito di un percorso socio riabilitativo individualizzato;
- b) l'attribuzione al soggetto di compiti e responsabilità esclusivamente in funzione delle esigenze educative e di sicurezza del medesimo;
- c) la registrazione della presenza delle persone inserite presso la struttura unicamente allo scopo di delimitare la responsabilità dell'affidatario;

d) l'assenza di retribuzione quale corrispettivo delle attività svolte dall'utente.

6. Il Comune di Zevio rimane libero come pure le persone inserite di interrompere, in accordo con il SIL, il presente rapporto, qualora si verificano situazioni oggettive tali da renderne impossibile la prosecuzione, senza alcun particolare onere conseguente.

7. La stipula della presente convenzione è comunicata dall'AULSS all'Amministrazione Provinciale di Verona, Centro per l'impiego competente per territorio, alla Direzione Provinciale del Lavoro-Servizio Ispezioni sul Lavoro, nonché alle organizzazioni sindacali territoriali.

Art. 5

La presente convenzione decorre dal 01/09/2009 e cessa di diritto il 31.12.09; qualora non intervengano comunicazioni o ulteriori perfezionamenti contrattuali la convenzione stessa mantiene alla scadenza la propria validità per ulteriori 90 giorni alle stesse condizioni al solo fine di evitare agli utenti l'interruzione assistenziale.

Legnago, _____

PER L'AZIENDA ULSS N. 21

La Coordinatrice S.I.L.

(Battistella Angela)

Angela Battistella

PER IL COMUNE DI ZEVIO

.....