

## **DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 264 DEL 2.10.2008**

**OGGETTO: Approvazione schema di convenzione di programma tra il Comune di Zevio e la Provincia di Verona finalizzata all'assunzione di un disabile**

### **LA GIUNTA COMUNALE**

RICHIAMATA la propria precedente deliberazione n. 65 del 25.03.2008, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si approvava il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2008-2009-2010, ed, in particolare, il fabbisogno programmato per l'anno 2008, dove si prevedeva di fare fronte alla copertura del posto di "Collaboratore Protocollo", resosi vacante a seguito di collocamento a riposo di un dipendente con effetto dall'01.04.2008, mediante assunzione ai sensi della Legge 12.03.1999, n. 68 avente per oggetto: "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";

DATO ATTO che tale previsione di assumere obbligatoriamente un lavoratore disabile al fine di rispettare la quota di riserva prevista dalla lett. a), comma 1, dell'articolo 3 della citata Legge n. 68/1999 è riferita al momento dell'assunzione in servizio di tutto il personale compreso nella programmazione dell'anno 2008, mentre, alla data odierna, considerato che le procedure di assunzione non sono state tutte ultimate, detto obbligo non sussiste;

DATO ATTO, tuttavia, che è intenzione di questo Comune procedere alla copertura del posto di "Collaboratore Protocollo" mediante l'inserimento di personale appartenente alle categorie protette;

VISTO in proposito l'art. 11 della Legge 12.03.1999, n. 68 il quale prevede la possibilità di stipulare, da parte degli uffici competenti, apposite convenzioni con i datori di lavoro aventi ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali contenuti nella medesima legge, ed in particolare il comma 3 del citato art. 11 che dà facoltà anche ai datori di lavoro non obbligati alle assunzioni ai sensi della legge, di cui trattasi, di stipulare dette convenzioni;

VISTO lo schema di convenzione proposto dall'Ufficio Collocamento Mirato della Provincia di Verona che fa parte integrante del presente provvedimento e ritenuto di approvarlo;

PRESO ATTO del parere in ordine alla regolarità tecnica, espresso ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni, allegato alla presente deliberazione;

A VOTI unanimi espressi nelle forme e modi di legge;

### **DELIBERA**

Per le motivazioni di cui alle premesse che qui si intendono integralmente riportate per farne parte integrante, formale e sostanziale, quanto segue:

1. DI APPROVARE lo schema di convenzione relativo al programma per l'inserimento lavorativo di un disabile a sensi dell'art. 11 della Legge 12.03.1999, n. 68, da sottoscrivere con l'Ufficio Collocamento Mirato della Provincia di Verona, giusto allegato sub A) al presente provvedimento.

2. DI DARE ATTO che il Funzionario Dirigente dell'Unità Organizzativa Economico Finanziaria provvederà alla predisposizione di tutti gli atti necessari conseguenti.
3. DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile, con separata votazione, a voti unanimi espressi nelle forme e modi di legge, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni.

**CONVENZIONE DI PROGRAMMA  
TRA LA PROVINCIA DI VERONA E IL COMUNE DI ZEVIO  
FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE DI DISABILI AI SENSI DELLA LEGGE N. 68/99**

Tra

La Provincia di Verona, nella persona della Dott.ssa Grazia Maria Ricci, Funzionario Responsabile dell'U.O. Collocamento Mirato, nell'esercizio delle competenze attribuite con provvedimento di delega n. 19 in data 03/01/2008, domiciliata per la carica presso la sede della Provincia di Verona, in via S. Maria Antica, 1 - Verona - Codice Fiscale 00654810233

e

il Comune di Zevio rappresentato dal Funzionario Dirigente dell'U.O. Economico Finanziaria, Paola De Marchi domiciliata per la carica presso la sede del Comune di Zevio in Via Ponte Perez n. 2 - Codice Fiscale 00660750233

premessi che:

- la Legge n. 68/1999 ed il Regolamento attuativo DPR 10 ottobre 2000 n. 333 prevedono le modalità di promozione dell'inserimento e dell'integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato;
- l'art. 11 della citata Legge n. 68 disciplina la possibilità da parte dei datori di lavoro soggetti alle disposizioni di legge di stipulare apposite convenzioni con gli uffici competenti per l'inserimento lavorativo dei disabili, per il collocamento mirato di disabili che presentino particolari caratteristiche e difficoltà di inserimento nel ciclo lavorativo ordinario;
- il Comune di Zevio, in quanto soggetto alle disposizioni della Legge n. 68/1999, risulta avere coperto la propria quota prevista dalla citata Legge n. 68/1999.

Ritenuto di attuare un programma finalizzato al conseguimento degli obiettivi occupazionali della Legge n. 68/1999 attraverso l'assunzione di un lavoratore disabile.

**CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE**

**Articolo 1**

Il Comune di Zevio si impegna ad adempiere all'obbligo previsto dalla Legge 12 marzo 1999, n. 68, secondo il seguente programma occupazionale finalizzato all'assunzione di lavoratori disabili pari a n. 1 unità.

Il reclutamento dei lavoratori avverrà attraverso le modalità indicate nella presente Convenzione di programma:

<b>POSTI DA RICOPRIRE MEDIANTE CHIAMATA PER DISPONIBILITA' DEI LAVORATORI O PER CHIAMATA NOMINATIVA O PER CHIAMATA NUMERICA O MEDIANTE AVVIO D'UFFICIO</b>					
<b>Anno</b>	<b>Posti</b>	<b>Categoria/Area</b>	<b>Contratto</b>	<b>Modalità di reclutamento</b>	
Dicembre 2008	n. 1	Categoria: B3 Collaboratore Amministrativo Ufficio di protocollo	<i>Contratto Tempo Indeterminato</i>	n. 1	<b>Richiesta nominativa</b>

**Articolo 2**

Gli obiettivi occupazionali del presente programma, saranno realizzati entro un termine massimo di Dicembre 2008

### Articolo 3

Il Comune di Zevio potrà individuare i lavoratori da assumere secondo le regole del reclutamento vigenti nella Pubblica Amministrazione e nei Contratti Collettivi di Comparto, oppure attraverso modalità alternative concordate in regime di convenzione e che rispondono ai criteri sui quali la Commissione Provinciale per il Lavoro si è già espressa favorevolmente nella seduta del 18/12/2002 e del 21/04/2005.

Tali criteri sono i seguenti:

Gli Enti pubblici che hanno ottemperato agli obblighi occupazionali di cui alla Legge n. 68/1999 viene concessa piena scelta nominativa in caso di nuove assunzioni.

Gli Enti pubblici che *non hanno ottemperato* agli obblighi occupazionali previsti dalla Legge n. 68/1999, la scelta nominativa verrà concessa solo parzialmente, per cui:

*se la scopertura è di 1 unità*, rimangono in vigore i criteri delle categorie di svantaggio deliberati dalla CPL il 18 dicembre 2002;

*se le scoperture sono di 2 unità* – si procederà, per la prima assunzione, con criteri di cui alla CPL del 18/12/2002 e per la seconda assunzione, con piena scelta nominativa.

(50% delle assunzioni con criteri che salvaguardino le categorie più svantaggiate, l'altro 50% delle assunzioni con scelta nominativa).

*Le categorie di svantaggio per le quali si riconosce la possibilità di scelta nominativa e diretta sono i seguenti:*

- disabili intellettivi/psichici;
- disabili che necessitino di sostegno dei servizi come definito nell'esito della relazione medica ex. Legge n. 68/99;
- disabili ultraquarantenni;
- disabili con anzianità di iscrizione alle liste di oltre 2 anni;
- disabili con invalidità pari o superiore al 67%;
- disabili invalidi del lavoro

### Articolo 4

#### STRUMENTI PER L'ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA:

Per la realizzazione del suddetto programma, potranno essere utilizzati i seguenti strumenti ed azioni:

- **tirocinio:** i percorsi d'integrazione lavorativa devono comprendere un periodo iniziale di tirocinio presso l'Ente; la durata del tirocinio, regolato dalla normativa in materia, sarà fissata per ciascun lavoratore nell'ambito di un'apposita convenzione d'integrazione lavorativa ai sensi dell'art. 11, co. 4, della Legge n. 68/99, concordata in collaborazione con l'U.O. Collocamento Mirato o dei Servizi di integrazione competenti per territorio;

- **servizi di consulenza, sostegno, tutoraggio:** i Servizi per l'Impiego della Provincia si impegnano ad attivare adeguate forme di sostegno, consulenza e tutoraggio a favore del lavoratore e del datore di lavoro in collaborazione con l'U.O. Collocamento Mirato o dei Servizi di integrazione competenti per territorio.

Le modalità con cui saranno realizzati tali interventi verranno specificate nell'ambito di apposite convenzioni d'integrazione lavorativa ai sensi dell'art. 11, co. 4, della Legge n. 68/99.

Lo stato di realizzazione del presente programma sarà monitorato dai Servizi per l'Impiego della Provincia e verranno realizzate verifiche comuni tra le parti con cadenza semestrale da sottoporre all'attenzione ed al parere del Comitato Tecnico, a cui seguirà relazione dei servizi coinvolti sullo stato di attuazione della convenzione.

Al termine di ciascun anno, in relazione al personale in servizio presso il Comune di Zevio e conseguentemente sulla base del prospetto informativo, in caso di variazioni nella quota di riserva cui è obbligato il datore di lavoro, le parti si impegnano ad adeguare alla nuova situazione il numero di lavoratori cui è destinato il programma.

Con l'adozione del presente programma, per la quota di lavoratori coinvolti e per la durata dello stesso, il datore di lavoro assolve l'obbligo di assunzione di lavoratori disabili di cui alla Legge n. 68/99.

I termini della presente convenzione potranno essere modificati, concordemente, su richiesta di una delle parti contraenti, qualora mutino oggettivamente le condizioni che danno origine alla convenzione o nel caso in cui si ritenga di apportare modifiche al presente programma occupazionale. La presente convenzione potrà inoltre essere modificata qualora intervengano cambiamenti nelle disposizioni normative che regolano la materia oggetto della stessa.

Per quanto non espressamente indicato, si fa riferimento alle norme e alle disposizioni vigenti.

***La PROVINCIA di Verona***

Dott.ssa Grazia Maria Ricci

---

*Verona lì*

Il COMUNE di Zevio  
Paola De Marchi

---

*Zevio, lì*

Prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_