

## DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 108 DEL 24.04.2008

**OGGETTO:** Approvazione integrazioni al contratto collettivo decentrato integrativo 2002/2005

### LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 22.02.2007 con la quale si approvava l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2002/2005 nonché la parte economica 2005 e 2006;

PRESO ATTO che nella Delegazione Trattante tenutasi in data 17 aprile 2008 al fine di una maggiore chiarezza si è concordato di proporre l'integrazione del CCDI come segue:

- all'art. 17 "Completamento ed integrazione dei criteri per la progressione economica all'interno della categoria"
  - al comma 2 lett. B) aggiungere, dopo il primo capoverso ... Per le valutazioni effettuate fino all'anno 2006, la "valutazione di merito positiva" si intende quella ottenuta con il punteggio pari o superiore al minimo indicato nei previgenti criteri utilizzati per la valutazione del personale.
  - il comma 9 viene così riformulato "La progressione economica orizzontale è attribuita ai dipendenti che avranno conseguito una valutazione non inferiore, complessivamente, a 60/100 e con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di riferimento" – (*allegato A*)
- allegando la "Scheda di Valutazione" – ai sensi dell'art. 14 del CCDI – (*allegato B*)
- approvando, con decorrenza dal 1° maggio del corrente anno, l'aumento dell'indennità di disagio prevista dall'art. 21, comma 1 lett. c) dalle attuali 80€ mensili ad € 100,00 mensili lorde a condizione che venga codificata la tipologia dell'intervento in armonia con l'importo corrisposto attraverso apposito elenco dettagliato delle manifestazioni che si terranno nell'anno 2008 e per le quali sarà necessaria la presenza del dipendente interessato – (*allegato C*)

RITENUTO opportuno approvare le proposte sopra esposte ad integrazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo;

VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

A VOTI UNANIMI espressi nelle forme e modi di legge;

### DELIBERA

1. DI APPROVARE le integrazioni al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, espresse nelle premesse e di seguito riportate:

- **Art. 17 "Completamento ed integrazione dei criteri per la progressione economica all'interno della categoria"**
  - al comma 2 lett. b) si aggiunge, dopo il primo capoverso ... "Per le valutazioni effettuate fino all'anno 2006, la "valutazione di merito positiva" si intende quella ottenuta con il punteggio pari o superiore al minimo indicato nei previgenti criteri utilizzati per la valutazione del personale".
  - il comma 9 viene così riformulato "La progressione economica orizzontale è attribuita ai dipendenti che avranno conseguito una valutazione non inferiore, complessivamente, a 60/100 e con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di riferimento";

- si allega al CCDI la “Scheda di Valutazione” – ai sensi dell’art. 14 del CCDI

2. DI APPROVARE l’accordo che prevede, con decorrenza dal 1° maggio del corrente anno, l’aumento dell’indennità di disagio prevista dall’art. 21, comma 1 lett. c) dalle attuali 80€ mensili ad €100,00 mensili lorde a condizione che venga codificata la tipologia dell’intervento in armonia con l’importo corrisposto attraverso apposito elenco dettagliato delle manifestazioni che si terranno nell’anno 2008 e per le quali sarà necessaria la presenza del dipendente interessato, redatto a cura del Responsabile dell’U.O. Segreteria Affari Generali.
3. DI TRASMETTERE copia della presente deliberazione all’Uff. Personale, al Dirigente U.O. Segreteria Affari Generali nonché ai rappresentanti sindacali.
4. DI COMUNICARE la presente deliberazione ai Capigruppo Consiliari, tramite elenco, ai sensi dell’art. 125 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché al Prefetto ai sensi dell’art. 135 del medesimo Decreto Legislativo.
5. DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile, data l’urgenza di formalizzare la costituzione, con separata votazione, a voti unanimi espressi nelle forme e modi di legge, ai sensi dell’art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Si propone la seguente integrazione:

Art. 17 " completamento ed integrazione dei criteri per la progressione economica all'interno della categoria"

Comma 2. lett. b) ..... aggiungere, dopo il primo capoverso .....per le valutazioni effettuate fino all'anno 2006, la "valutazione di merito positiva" si intende quella ottenuta con il punteggio pari o superiore al minimo indicato nei previgenti criteri utilizzati per la valutazione del personale.

Comma 9 riformulato ..." La progressione economica orizzontale è attribuita ai dipendenti che avranno conseguito una valutazione non inferiore, complessivamente, a 60/100, e con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di riferimento."

FP CISL

Giuseppe Carboni

CSA/CISAL

P. Zucchi  
Gianfranco

Syner/DICCAP.  
Franco

R.S.U.

Federica Fiorini  
Roberto Tubellin  
Dm. Li

PARTI PUBBLICHE

Fice alle Notte  
Lu. Cavella  
Beltrame  
Giuseppe Carboni  
Ma  
Lu

17/04/2008

**COMUNE DI ZEVIO**  
Provincia di Verona

**SCHEDA DI VALUTAZIONE**  
per l'anno \_\_\_\_\_  
(Articolo 14 Contratto Decentrato)

Dipendente .....  
 Unità Organizzativa .....  
 Profilo professionale ..... Pos. Eco. ....

FATTORI DI VALUTAZIONE	Valutazione (attribuire da 1 a 5 punti)	PESO Categoria A - B	PESO Categoria C- D	TOTALE Peso * Valutazione
<b>Contributo individuale al raggiungimento dei risultati dell'unità organizzativa:</b> - indifferente al raggiungimento dei risultati - collabora al raggiungimento dei risultati - accetta le innovazioni - promuove iniziative per migliorare i risultati - si pone obiettivi di miglioramento a lungo termine		2	5	
<b>Puntualità e precisione nei compiti assegnati:</b> - scarsa puntualità e precisione - modesto impegno per l'accuratezza e la qualità - affronta argomenti in base a criteri di importanza e urgenza - attiva procedure per l'accuratezza e la qualità del servizio fornito - elabora e propone modalità operative per il miglioramento della qualità		6	2	
<b>Iniziativa autonoma nell'affrontare i problemi:</b> - non riesce a risolvere i problemi in autonomia - analizza i problemi sulla base della propria esperienza e del quadro normativo - risolve i problemi ordinari e quotidiani - identifica e risolve problemi e situazioni complesse - individua nuove soluzioni e alternative per problemi complessi		2	3	

<p>Attitudine a lavorare in gruppo, coordinando le proprie attività con quelle dei colleghi sia nell'ambito del proprio ufficio che trasversalmente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- passivo</li> <li>- partecipa e collabora solo se sollecitato a farlo</li> <li>- stabilisce buoni rapporti di collaborazione</li> <li>- consolida il gruppo</li> <li>- valorizza gli altri</li> </ul>		4	4	
<p>Capacità di adattare il proprio modo di lavorare alle mutevoli esigenze poste dal contesto:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- si attiene ai propri metodi in modo rigido</li> <li>- segue le procedure</li> <li>- applica le regole e le procedure con una certa flessibilità</li> <li>- individua nuove procedure</li> <li>- adotta organizzazione e processo di lavoro flessibili</li> </ul>		4	2	
<p>Flessibilità della professionalità individuale in relazione all'aggiornamento e al percorso formativo acquisito e alle esigenze organizzative dell'ente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- professionalità acquisita in ambiti limitati e rigidi</li> <li>- disponibilità ad una formazione saltuaria</li> <li>- disponibilità alle sostituzioni di colleghi e/o superiori in caso di assenza o impedimento</li> <li>- costante e approfondito aggiornamento professionale anche di tematiche non attinenti al proprio ufficio</li> <li>- disponibilità ad una flessibilità ampia e continuo aggiornamento professionale</li> </ul>		2	4	

La valutazione intermedia è espressa per unità intera.

VALUTAZIONE COMPLESSIVA \_\_\_\_\_

Il Funzionario Dirigente

p. ricevuta  
Il dipendente

Eventuali annotazioni rilevanti per la valutazione e/o motivazione dei punteggi attribuiti:

---

---

---

---

---

Il Funzionario Dirigente

---

N.B. Si ricorda che ai sensi dell'art. 14, comma 9 del Contratto Decentrato: "Entro 10 giorni dal ricevimento della scheda, il dipendente può presentare eventuali reclami al Direttore Generale, il quale, sentito l'interessato, eventualmente assistito dalla Rappresentanza sindacale di riferimento, entro i successivi 20 giorni, assume le proprie decisioni, che vengono formalmente comunicate all'interessato".

17 Aprile 2008

ALLEGATO C)

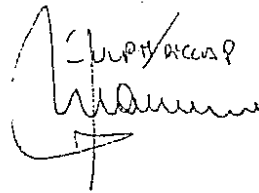
Il rappresentante sindacale CISL, M. Ocicoto,  
in ~~sta~~ ritiene d'accordo sull'aumento dell'importo  
mese di disagio (art 21) da 80€ (attuali)  
a 100€ mensili come a condizione che  
venga codificata ~~sta~~ la tipologia dell'intervento  
che in armonia con l'importo corrisposto.

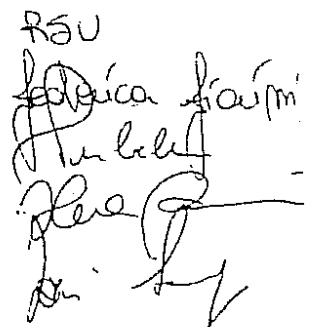
Il Presidente della delegazione meino de,  
a tal fine, viene predisposto a cura del  
Responsabile dell'UO Seg. Affari Personali un  
elenco detto piano delle manifestazioni  
che si tengono nell'anno 2008 e per cui  
sarà necessaria la presenza del dipendente  
interessato. Comunque tale accordo rimane  
valido fino alla stipula del nuovo Contratto  
Collettivo Nazionale.

Il presente accordo avrà decorrenza a far data  
al 1° maggio corrente anno.

FP CISL  


CSA/CSAL  
P. Zaccarelli

CSA/CSAL  


RSU  
Dolores Fiorini  


PARTE PUBBLICA  
Nicola Pozzi  
