

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 14 DEL 1.02.2007

Retribuzione di risultato ai responsabili delle unità organizzative titolari della relativa posizione ed indennità di risultato al Segretario Generale – anno 2006

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 173 del 20.5.1999 con cui, in ordine all'attribuzione delle funzioni dirigenziali, si determinava la retribuzione di posizione e quella di risultato e nel contempo si fissavano i criteri per la loro attribuzione;

Richiamata la successiva deliberazione n. 107 del 15.5.2003 con cui, tra l'altro, si integrava la precedente sopra individuata con il parametro riduttivo dell'assenza dal servizio, escludendo le assenze per ferie, malattia e maternità nel limite di giorni 30;

Richiamata la successiva deliberazione n. 159 del 7 agosto 2003 con cui si integrava il sistema di valutazione del grado di raggiungimento dei risultati dei funzionari- dirigenti con i seguenti ulteriori criteri, in relazione al PEG approvato per quell'esercizio:

1. un'ulteriore specificazione degli obiettivi
2. un termine per la loro attuazione
3. un peso degli obiettivi ulteriori individuati espresso in percentuale
4. un valore del 25% uguale per tutti i settori in ordine al "mantenimento dell'efficienza dei servizi previsti all'interno del PEG";

Dato atto che anche negli anni successivi si è così operato;

Richiamata la deliberazione n. 187/06 con cui si è stato approvato il PEG per il 2006 individuando gli obiettivi assegnati alle varie Unità Organizzative, Uffici, Unità semplici e complesse con l'ulteriore specificazione degli obiettivi per i Funzionari dirigenti approvandoli in allegato al PEG sub A1) B1) C1) D1) E1) F1);

Visto il verbale del 26 gennaio 2007 con cui il Nucleo di Valutazione, dopo aver attentamente esaminato le relazioni finali presentate dai Responsabili delle Unità Organizzative, tenuto conto dell'incontro avuto con gli interessati, differenzia la conclusione rispetto alle varie unità Organizzative come segue:

“Per l'U.O. Servizi alla Persona e alla Famiglia e l'U.O. Economico Finanziaria, preso atto delle motivazioni- giustificazioni esposte circa il parziale o totale mancato raggiungimento di alcuni obiettivi stabiliti, il Nucleo è dell'avviso che codesta Amministrazione possa quantificare, in una percentuale che vada ad inserirsi tra il 95% e il 100% della retribuzione di risultato, l'importo da liquidare ai Responsabili stessi.

Per l'area tecnica, considerate le difficoltà riscontrate, che si ripresentano pari pari anche quest'anno il Nucleo raccomanda che venga posta in essere una riorganizzazione degli uffici e delle posizioni apicali. Quanto alla valutazione dei risultati del 2006 i rilievi del Nucleo portano a riscontrare che il mancato raggiungimento degli obiettivi è dovuto sostanzialmente alla carenza organizzativa sopra evidenziata. In questo contesto risulta evidente la difficoltà di quantificare puntualmente la percentuale di retribuzione da riconoscere ai Responsabili dei servizi in quanto, gli stessi, hanno dovuto dedicare parte del loro lavoro alla copertura delle carenze organizzative ripetutamente evidenziate. Per questo motivo la valutazione dei due responsabili viene rinviata alla Giunta Comunale.

All'organo politico viene demandata anche la valutazione sull'operato del Segretario Generale, al fine della liquidazione della retribuzione di risultato prevista dal 1° comma dell'art. 42 del vigente CCNL. Tale scelta

è dovuta alla complessità delle funzioni e dell'attività svolta dal dirigente che non si limita ai compiti ed obiettivi assegnatigli quale Responsabile dell'Unità Organizzativa Segreteria, Affari generali e Vigilanza, ma va ben oltre in quanto prevede funzioni più complesse e diverse attribuitigli dalla legge, ma anche dello Statuto e dai regolamenti comunali oltre a quelle eventualmente attribuite dal Sindaco."

Vista la nota prot. n. 2147 del 30 gennaio 2007 con cui il Segretario Direttore Generale comunica ulteriori elementi per la valutazione dei Responsabili dell'U.O. Servizi alla Persona e alla Famiglia e dell'Ufficio Edilizia Privata non tenuti in considerazione dal Nucleo di valutazione riunitosi il 26 gennaio scorso, in quanto conosciuti solo successivamente;

Ritenuto che tali nuovi elementi non inficino la valutazione positiva dei Responsabili dell'U.O. Servizi alla Persona e alla Famiglia;

Ritenuto di procedere alla attribuzione delle indennità ritenendo che i Responsabili delle U.O. Servizi alla Persona e alla Famiglia e l'U.O. Economico Finanziaria meritino il 100% per le seguenti motivazioni:

- il primo, per essersi trattenuto in servizio, ritirando la domanda di pensione già presentata, in insistenza dell'Amministrazione;
- il secondo per le difficoltà conseguite al mancato rispetto del patto di stabilità nel 2005;

Considerato che analogamente si debba operare per il Funzionario dirigente dei LL.PP.- Ecologia che ha assunto ad interim la responsabilità dell'Urbanistica e dello Sportello Unico delle Imprese per la disponibilità nei confronti dell'Ente in un momento di emergenza del quale si sono fatti carico per quanto loro possibile;

Che anche per il Responsabile dell'Edilizia Privata che si è trovato ad operare in grave mancanza di personale, nonostante qualche carenza nel raggiungimento degli obiettivi, o qualche irregolarità nella gestione, valgano le stesse considerazioni e si debba concludere con una valutazione analoga alle precedenti;

Ritenuto di riconoscere il compenso massimo anche al Segretario Direttore Generale che ha raggiunto gli obiettivi assegnatigli;

Visti i pareri favorevoli espressi sotto il profilo tecnico e contabile dai responsabili del servizio ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 267/00

All'unanimità dei voti espressi per alzata di mano;

DELIBERA

1) Di fissare come segue la retribuzione di risultato da riconoscere ai Responsabili dei servizi titolari di Posizione Organizzativa con riferimento all'attività espletata nel 2006 tenuto conto che la percentuale espressa è riferita alla misura massima del 25% dell'indennità di responsabilità riconosciuta a ciascun responsabile:

Unità Organizzativa	Servizi alla persona e alla famiglia	
Responsabile	Castellani Valentino	100 %

In considerazione dei buoni risultati ottenuti, ma anche della disponibilità dimostrata rispetto alle problematiche sempre nuove sottoposte anche al di fuori della programmazione e per l'ulteriore motivazione di cui in premessa;

Responsabile Paola De Marchi 100 %
Per il raggiungimento degli obiettivi, ma anche in considerazione delle difficoltà conseguenti al mancato rispetto del patto di stabilità nel 2005;

Unità Organizzativa Lavori Pubblici Ecologia
Responsabile Paolo Vangelista 100 %
Per quanto detto in premessa anche con riferimento alle considerazioni espresse dal Nucleo di Valutazione relative alla necessità del funzionario “*dedicare parte del loro lavoro alla copertura delle carenze organizzative*”

Servizio Edilizia Privata
Responsabile Antonio Colombari 100 %
Per considerazioni analoghe a quelle espresse per l'ing. Vangelista

Responsabile Donatella Favalezza 100 %
Per aver raggiunto gli obiettivi assegnategli
La percentuale va calcolata sull'indennità di funzione riconosciuta al dirigente e non si limita a considerare il risultato raggiunto quale responsabile diretto dei servizi affidatigli, ma si estende anche alle altre funzioni svolte per legge, statuto e regolamenti;

2) DI DARE ATTO che alla spesa, quantificata complessivamente in €15.137,90 si fa fronte con le risorse di cui al capitolo 100 di PEG, esercizio finanziario 2007, residui passivi provenienti dall'anno 2006;

3) DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento all'Ufficio Ragioneria, sede per gli adempimenti di competenza.

4) DI COMUNICARE la presente deliberazione ai Capigruppo Consiliari, tramite elenco, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

5) DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile con separata votazione, a voti unanimi espressi nelle forme e modi di legge, data l'urgenza di procedere alla liquidazione del compenso.