

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 237 DEL 16.11.2006

OGGETTO: Retribuzione di risultato ai responsabili delle unità organizzative titolari della relativa posizione ed indennità di risultato al Segretario Generale – anno 2005

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 173 del 20.5.1999 con cui, in ordine all'attribuzione delle funzioni dirigenziali, si determinava la retribuzione di posizione e quella di risultato e nel contempo si fissavano i criteri per la loro attribuzione;

RICHIAMATA la successiva deliberazione n. 107 del 15.5.2003 con cui, tra l'altro, si integrava la precedente sopra individuata con il parametro riduttivo dell'assenza dal servizio, escludendo le assenze per ferie, malattia e maternità nel limite di giorni 30;

RICHIAMATA la successiva deliberazione n. 159 del 7 agosto 2003 con cui si integrava il sistema di valutazione del grado di raggiungimento dei risultati dei funzionari- dirigenti con i seguenti ulteriori criteri, in relazione al PEG approvato per quell'esercizio:

1. un'ulteriore specificazione degli obiettivi
2. un termine per la loro attuazione
3. un peso degli obiettivi ulteriori individuati espresso in percentuale
4. un valore del 25% uguale per tutti i settori in ordine al “ mantenimento dell'efficienza dei servizi previsti all'interno del PEG”;

DATO ATTO che anche l'anno successivo si è così operato sulla scorta della deliberazione di Giunta Comunale n.159 del 29 luglio 2004;

DATO ATTO che per il 2005 la specificazione degli obiettivi e la fissazione del termine per il loro raggiungimento è stata come per gli altri anni predisposta dai Responsabili di Servizio titolari di Posizione Organizzativa sulla scorta delle indicazioni della Giunta Comunale;

-CHE, come da prassi ormai consolidata, gli obiettivi sono stati esaminati e, anche in relazione ai tempi previsti per il loro raggiungimento, sono stati “ pesati” in termini percentuali;

VISTO il verbale del 14 novembre 2006, prot. n. 22899 rimesso a questo organo dal Nucleo sopra detto che, sulla scorta delle relazioni prodotte, tenuto conto delle motivazioni addotte per giustificare il mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi ritiene che l'importo della retribuzione di risultato da liquidare possa essere quantificato in una percentuale tra il 95 e il 100% del massimo attribuibile a titolo di risultato in base al CCNL dei dipendenti degli enti locali può essere riconosciuta nella misura massima del 25% della retribuzione di posizione;

DATO ATTO che per il Segretario Generale il Nucleo lascia alla Giunta la valutazione e l'eventuale soddisfazione su quanto espletato dallo stesso dirigente anche al di fuori degli obiettivi, considerando quanto attribuito come funzioni aggiuntive dallo Statuto, dai Regolamenti o direttamente dal Sindaco, al fine di liquidare la retribuzione di risultato prevista dal comma 1 dell'art 42 del vigente CCNL;

RITENUTO di procedere alla attribuzione delle indennità;

- 5) DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile con separata votazione, a voti unanimi espressi nelle forme e modi di legge, data l'urgenza di procedere con l'iscrizione.