

## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 199 DEL 26.09.2006**

**OGGETTO: Attribuzione indennità ai Responsabili titolari di posizioni organizzative. ANNO 2006**

### **LA GIUNTA COMUNALE**

**PRESO ATTO CHE:**

- con propria deliberazione n. 22 del 28.04.2005, esecutiva ai sensi di legge, previa concertazione con le organizzazioni sindacali, è stato approvato il sistema di valutazione per la graduazione delle posizioni organizzative del Comune di Zevio;

- la struttura portante della metodologia è data dall'individuazione di aree critiche ipoteticamente determinanti le complessità gestionali, detti ambiti, e da fattori che le specificano ulteriormente;

- in alcuni casi l'attribuzione del punteggio avviene sommando il valore attribuito ai fattori individuati, nello specifico, in altri mettendo in relazione più aspetti – indicatori della complessità secondo uno schema predefinito;

- per quanto attiene allo specifico ambito delle risorse umane, la complessità gestionale viene stabilita attraverso una formula matematica che mette in relazione il numero e il livello di professionalità delle risorse gestite con successiva riparametrazione dei punteggi così ottenuti;

- sono previste quattro fasce retributive in base ai punteggi ottenuti;

- l'analisi e la graduazione delle posizioni con l'attribuzione del punteggio e la collocazione in una di queste fasce è demandata al Nucleo di Valutazione, mentre spetta alla Giunta Comunale definire le indennità economiche da attribuire alle singole posizioni in relazione alle fasce definite;

- infine, in caso di affidamento ad interim delle responsabilità di posizione ad un soggetto già titolare di posizioni organizzative (c.d. cumulo di funzioni) dovrà essere riconosciuta una maggiorazione del 20% dell'indennità spettante per la posizione non interinale nel limite massimo contrattualmente riconoscibile;

VISTA la pesatura delle 4 posizioni organizzative effettuate dal Nucleo di Valutazione in data 20.09.2006, come da verbale conservato in atti;

**DATO ATTO CHE:**

- tre posizioni si collocano nella fascia alta prevista per il punteggio da 85 a 100, a cui è attribuita l'indennità massima riconoscibile di € 12.911,42, mentre una a cui è stato assegnato il punteggio di 49,1 rientra nella fascia bassa, prevista sino a 50 punti, a cui corrisponde il valore di € 5.164,57;

- in virtù dell'inserimento nella fascia alta per 3 dipendenti vi è un aumento dell'indennità a tutt'oggi percepita;

- d'altro canto, sulla scorta di tale elemento, al dipendente titolare della pesatura collocato nella fascia bassa, verrebbe attribuito un compenso scarsamente remunerativo rispetto alle nuove responsabilità assunte;

CONSIDERATO che l'indennità di posizione viene determinata dalla Giunta tenuto conto dell'ammontare del salario accessorio percepito in media dal dipendente a cui viene attribuita la posizione;

RITENUTO di riconoscere alle posizioni collocate in fascia alta l'indennità massima;

RITENUTO pertanto di prevedere un'indennità annua di € 5.939,25 confermando quella assegnata in via provvisoria dal Sindaco;

CONSIDERATO che il dipendente Michele Ferrari, Funzionario. Responsabile dell'Unità Organizzativa Sviluppo e Controllo del Territorio e delle Attività, il 16 gennaio di quest'anno è cessato dal servizio presso questo ente in seguito a mobilità verso il comune di Cavaion Veronese;

CHE l'indennità di posizione, con riferimento ai 15 giorni di servizio prestato gli è stata attribuita in via provvisoria, come è avvenuto per le altre posizioni;

RITENUTO di definirla in analogia alle posizioni che con la ponderazione effettuata dal Nucleo di Valutazione si sono attestate nella fascia alta;

ASSUNTA la decisione per le seguenti considerazioni:

- Per la complessità dell'Unità Organizzativa;
- Negli anni precedenti il dipendente fruiva di un'indennità un poco inferiore alla massima riconoscibile, comunque la più alta concretamente riconosciuta da questo ente alle posizioni organizzative;
- Nel decreto di nomina di quest'anno è confermata in via provvisoria l'indennità dello scorso anno;

VISTI i pareri favorevoli sotto il profilo tecnico e contabile dei Responsabili dei Servizi espresso ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 267/00;

A VOTI UNANIMI, espressi nelle forme e modi di legge;

### **DELIBERA**

1. DI FISSARE definitivamente come segue l'indennità da riconoscere ai titolari di posizioni organizzative per l'anno 2006:

- responsabile U.O. Servizi alla Persona e alla Famiglia	€ 12.911,42
- responsabile U.O. Economico – Finanziaria	€ 12.911,42
- responsabile U.O. Lavori Pubblici – Ecologia e ad interine dell'U.O. Sviluppo e Controllo del Territorio e delle Attività (da ridurre al 50% trattandosi di dipendente part time - € 6.455,71)	€ 12.911,42
- responsabile U.O. Sviluppo e Controllo del Territorio e delle Attività (il compenso è limitato ai primi 15 giorni di gennaio)	€ 12.911,42
- responsabile del servizio Edilizia Privata (per 11 mesi cioè pari ad €5.444,56)	€ 5.939,50

2. DI DARE ATTO che la spesa di € 47.826,85= (di cui € 38.261,50= quali indennità di posizione ed € 9.565,35= quale indennità di risultato massima riconoscibile) trova imputazione al capitolo di PEG n. 100 denominato “retribuzioni al personale – varie indennità” assegnato al Segretario Generale che provvederà all’impegno di spesa tenuto conto di quello già assunto in sede di attribuzione provvisoria di indennità ai responsabili di P.O.
3. DI DARE ATTO altresì che a l’impegno di spesa relativo agli oneri contributivi a carico del Comune provvederà il responsabile dei servizi finanziari a cui è stato assegnato l’idoneo capitolo di PEG.
4. DICHIARARE il presente provvedimento, data l’urgenza di provvedere alla stipula dell’atto, immediatamente eseguibile, con separata votazione unanime.
5. DI COMUNICARE la presente deliberazione ai capigruppo consiliari, tramite elenco, ai sensi dell’art. 125 D.Lgs. 267/00.